

1.ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลคำม่วง อำเภอกำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ 2564

2. ความสำคัญ หลักการและเหตุผล :

กระทรวงสาธารณสุขขับเคลื่อนมาตรการ 3ป. 1ค. (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้น การป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) แผนแม่บท การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560-2564) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2560-2564) ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ.2559-2564) สอดคล้องกับประเด็นการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบด้านการป้องปรามในกลยุทธ์ที่ 2 ระบุ ให้หัวหน้าส่วนราชการหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือผู้บังคับบัญชา มีมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและเป็นตัวอย่างในการบริหารงานด้วยความซื่อตรงและรับผิดชอบ กรณีปล่อยปละละเลยไม่ดำเนินการให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญา โดยทุกหน่วยงานต้องดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) กระทรวงสาธารณสุขจึงได้กำหนดไว้ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) ในแผนงานการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งอยู่ในประเด็นการตรวจราชการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.2559 เป็นต้นมา และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ 54 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 92) แผนงานที่ 11 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กร คุณภาพ มุ่งเน้นหลักการประเมินตนเอง (Self-Assessment) จากข้อเท็จจริงที่สามารถตรวจสอบได้จากเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base Integrity and Transparency Assessment : EBIT) เป็นกลไกการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล เพื่อนำผลการประเมินมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและให้การบริหารราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล หน่วยงานเป้าหมายที่เข้ารับการประเมิน ITA จำนวน 1,850 หน่วยงาน ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุกแห่ง นั้น

โรงพยาบาลคำม่วง ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2560 , 2561 ,2562 และ 2563 อยู่ในระดับสูงมาก โดยได้รับคะแนนร้อยละ 93.98 , 100 , 100 และในปี 2563 ได้คะแนนร้อยละ 100 ตามลำดับ เพื่อกำหนดถึงความสำคัญของการ “รักษา” ระบบการบริหารจัดการดำเนินงานภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดีให้ต่อเนื่องเป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชน และประชาชนผู้รับบริการมีความเชื่อมั่น ศรัทธาต่อการบริหารราชการ สะท้อนภาพลักษณ์ตามความเป็นจริง และเกิดผลลัพธ์อันเป็นที่ยอมรับต่อไป ดังนั้น โรงพยาบาลคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลคำม่วง อำเภอกำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ 2564 ขึ้น

3. หน่วยงานรับผิดชอบ : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลคำม่วง

4. รายละเอียดกิจกรรมโครงการ

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้าโครงการ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย /จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ		
ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมองค์กรให้บุคลากรตระหนักและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ									
1.เพื่อเป็นการสร้างและยกระดับจิตสำนึกให้มีความตระหนักรู้ถึงปัญหาและผลกระทบของการทุจริต สามารถแยกแยะระหว่าง	1. แจ้างเวียนประมวลจริยธรรมข้าราชการประกาศข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร/ผู้ปฏิบัติงาน รวมทั้งบทลงโทษในประมวลจริยธรรมไปเผยแพร่และปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด	29 หน่วยงาน คุณภาพ	ธ.ค.63- ม.ค..64	-	-	-	-	-บุคลากรหน่วยงาน คุณภาพในสังกัดได้ รับทราบประมวล จริยธรรมและ ข้อบังคับฯร้อยละ 100	-นางสยมพร บุญบุตร -คณะทำงาน ITA
ผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ ส่วนรวม	2. จัดกิจกรรมการพัฒนาจิตสำนึก ทำความดีเพื่อสาธารณะ	29 หน่วยงาน คุณภาพ	ม.ค.64- ก.ย.64	-	-	-	-	- มีการจัดกิจกรรม การพัฒนาจิตสำนึก ทำความดีเพื่อ สาธารณะอย่าง น้อยหน่วยงานละ 1 กิจกรรม	--นางสยมพร บุญบุตร -คณะทำงาน ITA -หัวหน้ากลุ่มงาน/ หัวหน้างาน

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้าโครงการ	
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย /จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ			
ยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เชิงนโยบาย										
1. เพื่อเป็นการ พัฒนาระบบบริหาร ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตที่มี ประสิทธิภาพ โดยบูรณาการ ความร่วมมือจาก ทุกภาคส่วนและ กำหนดนโยบายให้ เชื่อมโยงกับแผน ยุทธศาสตร์ชาติว่า ด้วยป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต รวมทั้ง แนวทางในการ ปฏิบัติราชการและ ติดตามประเมิน ผลการดำเนินงาน ที่ชัดเจน	1. จัดทำคู่มือเกี่ยวกับประมวล จริยธรรมและการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต เช่น การบริหารผลประโยชน์ทับซ้อน/ ความรู้เกี่ยวกับ ITA เป็นต้น	13 กลุ่มงาน ในโรงพยาบาล	ม.ค.64- มี.ค.64					-มีคู่มือเกี่ยวกับ ประมวลจริยธรรมและ การป้องกันและปราบ ปรามการทุจริตของ หน่วยงานอย่างน้อย 1 เล่ม	--นางสยมพร บุญบุตร- คณะทำงาน ITA	
	2. จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน/ รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ จากประชาชน เช่น กล้องรับความ ความคิดเห็น ไปรษณีย์ โทรศัพท์ เว็บไซต์ของหน่วยงาน Face book และ Line เป็นต้น	-ช่องทางรับ เรื่องร้องเรียน ฯ ของ รพ. จำนวน 6 ช่องทาง	ต.ค.63- ก.ย.64	-	-	-	-	-	-หน่วยงานมีช่องทาง รับเรื่องร้องเรียน/รับ ฟังความคิดเห็นและ ข้อเสนอแนะจาก ประชาชน อย่างน้อย 6 ช่องทาง	
	3. จัดทำสื่อรณรงค์ในเรื่อง วินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน การทุจริตเพื่อเผยแพร่	-สื่อต่างๆใน การรณรงค์	ม.ค.64- ก.พ.64						-มีสื่อในการ รณรงค์ เพื่อป้องกันและ ปราบปรามทุจริต	

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้าโครงการ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย /จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ		
ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร									
1. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งเสริมสร้างความเชื่อมั่น ความปลอดภัย และความไว้วางใจ ในระบบป้องกันและปราบปรามการทุจริต	1. ส่งเสริมการเข้าร่วมเป็นเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต	-บุคลากร 200 คน	ธ.ค.63- ก.ย.64	-	-	-	-	-บุคลากรในสังกัดเข้า ร่วมฯ ร้อยละ 100	--นางสยมพร บุญบุตร -คณะทำงาน ITA -หัวหน้ากลุ่มงาน/ หัวหน้างาน
	2. จัดประชุม/ เกี่ยวกับ กฎระเบียบ ด้านการเงินและการพัสดุ	-บุคลากร รพ. ที่เกี่ยวข้องใน งานการเงิน และพัสดุ 40 คน	ก.พ.64- มี.ค.64					-ร้อยละของบุคลากร ผ่านการอบรมเกี่ยว กับกฎระเบียบด้าน การเงินและการพัสดุ ≥90%	--นางสยมพร บุญบุตร- คณะทำงาน ITA
2. เพื่อพัฒนากลไก กระบวนการและ มาตรการที่สนับสนุน ระบบการป้องกัน และปราบปราม การทุจริตในองค์กร	3.จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคล ต้นแบบ ดังนี้ - คนดีศรีสาธารณสุข - ข้าราชการพลเรือนดีเด่น - บุคคลต้นแบบการนำค่านิยม องค์กร 7 ด้าน สู่การปฏิบัติ - บุคคลต้นแบบสุขภาพดี ฯลฯ	29 หน่วยงาน คุณภาพ	ธ.ค.63- ก.ย.64	-	-	-	-	-มีกิจกรรมยกย่องเชิด ชูบุคคลต้นแบบด้าน ต่างๆในองค์กร	--นางสยมพร บุญบุตร -คณะทำงาน ITA -หัวหน้ากลุ่มงาน/ หัวหน้างาน
	4. จัดตั้งชมรมเพื่อป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตในองค์กรมี การดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง “ชมรมกลุ่มรักษ์โรงพยาบาล”	1 ชมรม	ธ.ค.63- ก.ย.64	-	-	-	-	-ชมรมมีการจัด กิจกรรมป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ในองค์กร ประชุม อย่างน้อย 2 ครั้ง/ปี	--นางสยมพร บุญบุตร -ชมรมกลุ่มรักษ์ โรงพยาบาล

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้าโครงการ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย /จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ		
ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรตามเกณฑ์ มาตรฐาน									
1. เพื่อเป็นการ ยกระดับการ ดำเนินงานในด้าน การต่อต้านการ ทุจริตให้เป็นองค์กร ที่โปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต ตรวจสอบได้ ปลอดจากการทุจริต ตามเกณฑ์ มาตรฐานสากล	1. ประเมินตนเองและดำเนินการ ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	รพ.คำม่วง 1 แห่ง	ธ.ค.63- ก.ย.64	-	-	-	-	-ระดับความสำเร็จของ การดำเนินงานผ่าน เกณฑ์การประเมิน ITA ระดับ 5 (≥ ร้อยละ92)	--นางสยมพร บุญบุตร -คณะกรรมการ ITA
	2. จัดอบรมเรื่องการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียง ด้านทุจริต ให้กับบุคลากรในสังกัด	-บุคลากร รพ.คำม่วง จำนวน 200 คน	พ.ค.64- ก.ย.64	-ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม จำนวน 2 รุ่น ดังนี้ รุ่นที่ 1 : 100 คน x 25 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน <u>เป็นเงิน 2,500 บาท</u> รุ่นที่ 2 : 100 คน x 25 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน <u>เป็นเงิน 2,500 บาท</u> - ค่าพาหนะวิทยากร จำนวน 1 คน x 78 กม. x 8 บาท (ไป-กลับ) x 2 วัน <u>เป็นเงิน 1,248 บาท</u> - ค่าสัมมนาคุณวิทยากร จำนวน 1 คน x 600 บาท x 3 ชั่วโมง x 2 วัน <u>เป็นเงิน 3,600 บาท</u>	10,848	พ.ค.64- ก.ย.64	เงินบำรุง รพ.	-ร้อยละบุคลากร ที่ผ่านการอบรม การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต ≥90%	--นางสยมพร บุญบุตร -คณะกรรมการ ITA

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้าโครงการ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย /จำนวน	ระยะเวลา	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ		
				-ค่าป้ายไวนิล จำนวน 1 ป้าย x 1,000 บาท เป็นเงิน 1,000 บาท					
รวมเป็นเงิน 10,848 บาท (-หนึ่งหมื่นแปดร้อยสี่สิบแปดบาทถ้วน-)									
หมายเหตุ: สามารถแล้วเฉลี่ยได้ทุกรายการทั้งจำนวนคนและจำนวนเงินที่ได้รับอนุมัติ									

5. ลงนาม

(ลงชื่อ).....ผู้เขียน/เสนอโครงการ
(นางสาวสุพัตรา เพ็ชรบูรณ)
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสยมพร บุญบุตร)
นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ
รักษาการหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไปโรงพยาบาลคำม่วน

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายธนธร กานตอภา)
นายแพทย์ชำนาญการ
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลคำม่วน